

Udviklingsplan Herculesgruppen 2022-2024





1. Kolding Trop ca. 1940

Gruppens identitet

I august 1912 grundlagde Holger C. Langmack "Koldingtroppen" – fra begyndelsen med tilknytning til Verdensspejderbevægelsen og Baden Powell. Troppens og lokalområdet udvikling gennem årene resulterede i at gruppen i 1975 fik navnet "Herculesgruppen" efter den eneste tilbageværende statue i hovedtårnet på Koldinghus. Gruppen blev stiftet som en sammenlægning af både pige- og drenge-spejderenheder og har i 2012 fejret 100 års jubilæum som en gruppe under Det Danske Spejderkorps (DDS).

I 1960 blev hytten på Floravej overdraget til gruppen – som på det tidspunkt kaldte sig 1. Kolding og bestod af en række uafhængige enheder. Hytten er gruppens omdrejningspunkt for spejdermøder og andre aktiviteter. Den er placeret midt i byen i et grønt område og vi har brugsret til de tilstødende arealer som kommunen ejer. Nærmeste naboer til hytten er et socialt boligbyggeri på to sider, en hytteby for "skæve eksisterer" på den tredje og en uddannelsesinstitution på den fjerde side.

Gruppen købte i 1965 en jordlod ca. 8 km fra spejderhytten og byggede en lille hytte - "Rådvadhytten". Hytten har tidligere været brugt meget og lejet ud til andre grupper. De sidste 15-20 år er hytten dog forfaldet mere og mere. I kombination med dårlige adgangsveje har det betydet at hytten ikke længere er i brug.



I 1965 fik gruppen også tildelt 2,5 ha skovareal i Møsvrå - ca. 12 km fra spejderhytten. I 1967 blev der givet tilladelse til at bygge en hytte på arealet – men dette er aldrig blevet realiseret. Skoven har ikke været i brug til spejderaktiviteter de sidste ca. 20 år hvorfor vi i 2016 solgte den.

I midten af 90'erne købte gruppen et antal kajaker og de har siden da været en central del af gruppens identitet – ikke mindst fordi de hænger under loftet i hytten og gør opmærksom på sig selv. I 2012 blev der indkøbt to børnekajaker som supplement til de store kajaker så også de yngre spejdere kan komme ud at sejle. På grund af kajakerne er gruppen registreret som blandet sø- og landspejdergruppe i Det Danske Spejderkorps.

Værdigrundlag

I gruppen bidrager vi til spejderarbejdets udbredelse og engagement i lokalsamfundet, ved at udvikle børnenes lyst og evne til at tage ansvar for sig selv og andre. Børnene udvikles efter gruppens opfattelse bedst gennem sjove og udfordrende aktiviteter på tværs af alder.

Vi bruger patrulje-konceptet hvor børn leder børn og gennem "learning by doing" opnår færdigheder, indsigt og udvikling.

I Hercules gruppen prioriterer vi spejderarbejdet på tværs af aldersgrupper og samarbejder mellem grenene. Dette ser vi som en styrke for spejderne, lederne og forældrene.

Målsætningen

Det er Hercules gruppens formål at udvikle børn og unge til våg-

ne, selvstændige mennesker, der er villige til efter bedste evne at påtage sig et med menneskeligt ansvar i det danske samfund og ude i verden.

Gruppens størrelse er afgørende for stabiliteten og rekrutteringsgrundlaget. Det er målet at hver gren skal opnå en størrelse på mindst 20 spejdere. Det vil forbedre mulighederne for at praktisere spændende spejderarbejde og gøre det spændende og udviklende at være leder. I praksis vil de yngste grene være større end de ældre grene på grund af frafald med alderen.

For at sikre en stabil tilførsel af spejdere til de ældste grene er det målet at opnå en årlig tilgang på omkring 20 spejdere i micro- og minigrenene (i alt). Det er målet at gruppen derved kan vokse til en samlet størrelse på omkring 100 spejdere (eksklusiv ledere). Det vil med tiden give grene på 25-30 spejdere i de yngste årgange til 10-15 i de ældste grene.

De ældste spejdere (storspejdere og seniorer) skal tilbydes lederuddannelse. Praktisk

ledererfaring opnås gennem patruljearbejdet og i det omfang spejderne ønsker og det er praktisk muligt ved at inddrage spejderne som assistenter i de yngre grene. Uddannelsen og det praktiske lederarbejde vil bidrage til at fastholde spejderne gennem teenageårene hvor der ellers traditionelt er stort frafald.

Det er hensigten at antallet af ledere skal være mindst 1 leder og 2 assistenter per gren (3 assistenter hvis enheden er over 20 spejdere)

De fysiske rammer

Vi har efter mange års ønske og hårdt arbejde påbegyndt opførelsen af en ny spejderhytte på Floravej. Vi forventer at flytte ind i 2022. Derefter forventes påbegyndelsen af arbejdet med udenoms arealet.

Spejderhuset på floravej 2010



Spejderarbejde

Spejdere

- Rekruttering: Vi har et ønske om flere spejdere i hver gren. Dette vil vi gøre ved bl.a.: Åbent hus, flyers til glidende overgang i de lokale skoler, vi promoverer os ved Spejdersport i Kolding midtby.
- Børn leder børn: Fokus på arbejdet indenfor og mellem grenene.
- Learning by doing: Vi udvikler gennem erfaring og laver rum hvor det er en god ting at fejle.
- Modige børn og unge: Vi skaber livsduelige børn
- Vildskab i naturen: Spejderne skal opleve både det vilde og stille friluftsliv. Vi bruger vores færdigheder på ture og lejre.
- By-spejd/Sø-spejd: Vi bruger byens rum og er synlig i omgivelserne. Vi ønsker at få vores kajaker ned til vandet.

Ledere

- Rekruttering: Vi vil rekruttere blandt forældre og tilflyttere eks. studerende med spejder erfaring. Det er vigtigt med en god aldersspredning og afgørende at der er god kemi og voksensamarbejde. • Lederpleje: Vi prioriterer 2 årlige leder-arrangementer/ture hvor der er fokus på faglig udvikling, sparring og socialt samvær.
- Uddannelse og kurser: Der tilstræbes at alle ledere løbende deltager i kurser og workshops på Divisions og Korpspan

Fælles for gruppen

- Fysiske rammer og udstyr: Tilgængelige og vedligeholdt materiale som rafter, værktøj, patruljekasser, telte, bålplads, flagstang, udendørs og indendørs samlingssteder mv. Dette vigtige elementer til udførelse af det gode spejderarbejde
- Bestyrelse: En velfungerende bestyrelse skaber fundament for at sikre en sund økonomi og velfungerende drift. Bestyrelsen består af aktive medlemmer der repræsenterer både forældre og ledere.
- Uddannelse og Kurser: Der opfordres til at bestyrelsen tilbydes uddannelse og indsigt i spejder-verdenen. Det enkelte bestyrelsesmedlem skal føle sig værdsat og som en del af organisationen.
- Aktiviteter- Årshjul:
 - ▶ September – Oprykningstur, Kollektiv uge
 - ▶ Oktober – PLAN-kursus
 - ▶ December – Julemiddag
 - ▶ Februar – Tænkefag, Fastelavnstur med Grupperåds-møde
 - ▶ April – Sct. Georges dag
 - ▶ Juni – Sommerafslutning
 - ▶ Sommerlejr – Landslejr 2022, Grenlejr 2023, Gruppelejr 2024, Grenlejr 2025
- Forældre: Det er vigtigt at afdække og udnytte forældre-ressourcer og kompetencer i gruppen.
- Bæredygtighed: Samspil og ansvarlighed over for naturen er en vigtig del af spejder

ideen og dermed også bæredygtighed. Dette vil vi have fokus på i vores aktiviteter og indkøb. Bl.a. ved at bruge og begrænse madspild og affald på ture.

*Udviklingsplan Udvalget
Hercules 2022*



DET DANSKE SPEJDERKORPS

HERCULES GRUPPEN

Floravej - 6000 Kolding
www.herculesgruppen.dk
spejder@herculesgruppen.dk

